特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和８年４月に策定した「次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく第３次瑞穂町特定事業主行動計画」における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。
なお、女性活躍推進法第２１条に基づく女性の職業選択に資する項目が含まれています。

１ 職員採用試験の受験者及び採用者数

採用試験実施年度	区分	男性	女性	合計	女性の占める割合
令和4年度（R4.10採用 R5.4採用）	受験者数	52 人	14 人	66 人	21.2 %
	採用者数	10 人	4 人	14 人	28.6 %
令和5年度（R5.10採用 R6.4採用）	受験者数	43 人	24 人	67 人	35.8 %
	採用者数	6 人	7 人	13 人	53.8 %
令和6年度（R6.10採用 R7.4採用）	受験者数	32 人	19 人	51 人	37.3 %
	採用者数	6 人	4 人	10 人	40.0 %
令和7年度（R7.10採用 R8.4採用）	受験者数	52 人	38 人	90 人	42.2 %
	採用者数	10 人	11 人	21 人	52.4 %

２ 女性職員の登用拡大

【目標】女性職員のキャリアアップの意識を高め、係長相当職以上に占める女性職員の割合を令和１２年度までに２０％以上にする。

【現状】

■管理職及び係長相当職以上に占める女性職員の割合

区分	令和6年度	令和7年度	令和8年度	伸び率（R8年度-R6年度）
管理職	9.1 %	9.1 %	6.3 %	2.8ポイント減
係長相当職以上	11.2 %	13.2 %	11.1 %	0.1ポイント減

※各年度４月１日時点。職員数に再任用職員は含めない。

■各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及びその伸び率

区分	令和6年度	令和7年度	令和8年度	伸び率（R7年度-R5年度）
部長級	16.7 %	16.7 %	16.7 %	増減なし
課長級	6.7 %	7.4 %	3.8 %	2.9ポイント減
係長級	12.9 %	15.5 %	13.8 %	0.9ポイント増

※各年度４月１日時点。職員数に再任用職員は含めない。

３ 職員（任期の定めのない職員に限る）の平均した継続勤務年数

性別	平均勤務年数
男性	18.8 年
女性	14.1 年

※令和８年４月１日時点。

４ 育児休業等を取得しやすい環境の整備等

【目標】女性職員の育児休業の取得率を維持しながら、男性職員の育児休業の取得率を令和１２年度までに１００％以上にする。

【現状】

■男女別の育児休業取得率

区分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性職員	42.9 %	50.0 %	50.0 %	80.0 %
女性職員	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %

■育児休業の取得期間の状況（女性職員）

区分	1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満
令和7年度に新たに 取得した職員	100 %	0 %	0 %
令和6年度以前から引き続き 取得している職員	50 %	50 %	0 %

※令和6年度に育児休業中の職員。

■育児休業の取得期間の状況（男性職員）

区分	1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満
令和7年度に新たに 取得した職員	100 %	0 %	0 %
令和6年度以前から引き続き 取得している職員	0 %	0 %	0 %

５ 男性職員の子育て目的の休暇等の取得促進

【目標】出産支援休暇及び育児参加休暇合わせて５日以上取得する職員の割合を令和１２年度までに７５．０％以上を維持する。

【現状】

■令和7年度の実績

区分	出産支援休暇	育児参加休暇	両方取得した職員
該当者数	5 人	5 人	5 人
取得者数	5 人	4 人	4 人
取得割合	100.0 %	80.0 %	80.0 %

■年度別の実績

区分	出産支援休暇	育児参加休暇	合計５日以上取得した職員
令和４年度	57.1 %	42.9 %	42.9 %
令和５年度	100.0 %	50.0 %	50.0 %
令和６年度	100.0 %	75.0 %	75.0 %
令和７年度	100.0 %	80.0 %	60.0 %

６ 年次有給休暇取得率（令和7年）

【目標】職員１人当たりの年次有給休暇の取得日数を令和７年度までに
最低５日かつ平均取得日数を１５日以上にする。

対象職員数	平均取得日数	取得率	取得日数５日未満の職員数
224 人	11.5 日	32.3 %	17 人

※暦年（令和7年1月1日から令和7年12月31日まで）の全期間在籍した職員が対象。

７ 超過勤務の状況（令和7年度）

■職員一人当たりの平均超過勤務時間

年間平均時間	月平均時間
93.2 時間	7.8 時間

■上限を超えて勤務した職員数

区分	本庁勤務職員		出先機関・施設職員	
	45時間超100時間未満	100時間以上	45時間超100時間未満	100時間以上
4月	9 人	0 人	0 人	0 人
5月	1 人	0 人	0 人	0 人
6月	7 人	0 人	0 人	0 人
7月	5 人	0 人	0 人	0 人
8月	1 人	0 人	0 人	0 人
9月	4 人	0 人	0 人	0 人
10月	5 人	0 人	0 人	0 人
11月	1 人	0 人	0 人	0 人
12月	3 人	0 人	0 人	0 人
1月	8 人	0 人	0 人	0 人
2月	3 人	0 人	0 人	0 人
3月	6 人	0 人	1 人	0 人
合計	53 人	0 人	1 人	0 人