職員の労働環境の改善について

質問者　森　　亘

職員が意欲と能力を十分に発揮し、住民サービスの向上を図るためには、安心して働ける職場環境の整備が不可欠である。上司によるパワーハラスメントが疑われる事案が発生した場合、町はどのような対応を行うのか。職場環境の実態把握、相談体制の充実、再発防止策について見解を伺う。