

瑞穂町で町職員として働き続けることができる環境づくりについて

質問者 川 島 靖 弘

瑞穂町においても、職員の人材確保は重要な課題となっている。また、財政的な制約等から大幅な待遇改善には限界がある中、多様な人材を確保し、働き続けることができる環境づくりが必要であると考えます。そこで、次の2点について伺う。①会計年度任用職員から正規職員へ任用しやすい仕組みづくりについて。②「カムバック採用」や「アルムナイ採用」のような制度導入について。