

職員の活性化と成功体験を生む組織づくりを

質問者 井 上 一 也

職員のポテンシャルを引き出し、やりがいを持って課題に挑める組織づくりは、町のような少数精鋭の組織には欠かせないものである。そこで、挑戦を後押しする組織づくりに対する町の基本姿勢について伺う。あわせて、身近な成功体験となる「職員提案制度」の活用状況、さらにはモノレール延伸等の全庁的課題に対し、知見を広げ組織を活性化できる「プロジェクトチーム」の活用など、具体的方策について町の見解を求める。