

若手町職員の離職について

質問者 榎本 義輝

若手町職員の離職は、採用・育成コストの増加や組織のダメージにつながり、町民への行政サービスの低下を招く。理由は多岐に渡るが、一般的には存在承認の不足、貢献実感の不足、成長予感の不足など三つの要素が挙げられ、具体的には、ストレス、給与への不満、労働時間、能力や成果が正当に評価されない、将来性・安定性に期待が持てないなどがある。特に人間関係の悩みも離職につながると言われているが、町の現状と対策を問う。