

議案第 103 号

瑞穂町職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

上記の議案を提出する。

平成 27 年 12 月 16 日

提出者 瑞穂町長 石 塚 幸右衛門

(提案理由)

町職員の給与改定等をする必要があるので、本案を提出する。

瑞穂町職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

瑞穂町職員の給与に関する条例（昭和 26 年条例第 3 号）の一部を次のように改正する。

第 3 条第 2 項中「規則で定める」を「別表第 4 のとおりとする」に改める。

第 17 条第 2 項後段中「100 分の 80」を「100 分の 85」に改め、同条第 3 項中「100 分の 80」を「100 分の 85」に、「100 分の 37.5」を「100 分の 40」に改める。

別表第 1 及び別表第 2 を次のように改める。

別表第 3 の次に次の 1 表を加える。

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、平成28年1月1日から施行し、この条例による改正後の瑞穂町職員の給与に関する条例（以下「改正後の条例」という。）別表第1及び別表第2の規定は、平成27年4月1日から適用する。

(平成28年3月に支給する期末手当に関する特例措置)

- 2 平成28年3月に支給する期末手当については、改正後の条例第16条第2項中「100分の25」とあるのは「100分の35」と、同条第3項中「100分の25」とあるのは「100分の35」と、「100分の10」とあるのは「100分の15」とする。

(給与の内払)

- 3 この条例による改正前の瑞穂町職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

瑞穂町職員の給与に関する条例 新旧対照表

| 新 | 旧 |
|---|--|
| <p>第1条及び第2条 略 (給料表)</p> <p>第3条 略</p> <p>2 職員の職務は、その複雑、困難及び責任の度に基づきこれを給料表に定める職務の級に分類するものとし、その分類の基準となるべき標準的な職務の内容は、<u>別表第4のとおりとする。</u></p> <p>3 略</p> <p>第4条から第16条の3 略 (勤勉手当)</p> <p>第17条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、前項の職員が、それぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。以下この項において同じ。)において受けるべき手当額算定の基礎額に、規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、その支給する勤勉手当の額の総額は、職員がその基準日現在において受けるべき手当額算定の基礎額に、6月に支給する場合においては<u>100分の85</u>、12月に支給する場合においては<u>100分の85</u>を乗じて得た額を超えてはならない。</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「6月に支給する場合においては<u>100分の85</u>、12月に支給する場合においては<u>100分の85</u>」とあるのは「6月に支給する場合においては<u>100分の40</u>、12月に支給する場合においては<u>100分の40</u>」とする。</p> <p>4及び5 略</p> | <p>第1条及び第2条 略 (給料表)</p> <p>第3条 略</p> <p>2 職員の職務は、その複雑、困難及び責任の度に基づきこれを給料表に定める職務の級に分類するものとし、その分類の基準となるべき標準的な職務の内容は、<u>規則で定める。</u></p> <p>3 略</p> <p>第4条から第16条の3 略 (勤勉手当)</p> <p>第17条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、前項の職員が、それぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。以下この項において同じ。)において受けるべき手当額算定の基礎額に、規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、その支給する勤勉手当の額の総額は、職員がその基準日現在において受けるべき手当額算定の基礎額に、6月に支給する場合においては<u>100分の80</u>、12月に支給する場合においては<u>100分の80</u>を乗じて得た額を超えてはならない。</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「6月に支給する場合においては<u>100分の80</u>、12月に支給する場合においては<u>100分の80</u>」とあるのは「6月に支給する場合においては<u>100分の37.5</u>、12月に支給する場合においては<u>100分の37.5</u>」とする。</p> <p>4及び5 略</p> |

第18条から第23条 略

別表第1 略

別表第2 略

別表第3 略

別表第4 略

附 則

(施行期日等)

1 この条例は、平成28年1月1日から施行し、この条例による改正後の瑞穂町職員の給与に関する条例(以下「改正後の条例」という。)別表第1及び別表第2の規定は、平成27年4月1日から適用する。

(平成28年3月に支給する期末手当に関する特例措置)

2 平成28年3月に支給する期末手当については、改正後の条例第16条第2項中「100分の25」とあるのは「100分の35」と、同条第3項中「100分の25」とあるのは「100分の35」と、「100分の10」とあるのは「100分の15」とする。

(給与の内払)

3 この条例による改正前の瑞穂町職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

第18条から第23条 略

別表第1 略

別表第2 略

別表第3 略

別表第1（第3条、第22条関係）

給料表（一）

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|------------|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 号 給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員以外の職員 | 1 | 140,300 円 | 198,500 円 | 224,800 円 | 284,000 円 | 472,000 円 |
| | 2 | 141,300 | 200,400 | 226,700 | 286,400 | 479,000 |
| | 3 | 142,400 | 202,300 | 228,600 | 288,800 | 486,500 |
| | 4 | 143,500 | 204,200 | 230,500 | 291,100 | 494,000 |
| | 5 | 144,600 | 206,100 | 232,500 | 293,400 | — |
| | 6 | 145,700 | 208,000 | 234,400 | 295,800 | — |
| | 7 | 146,800 | 209,800 | 236,300 | 298,200 | — |
| | 8 | 147,900 | 211,700 | 238,300 | 300,500 | — |
| | 9 | 148,900 | 213,700 | 240,300 | 302,900 | — |
| | 10 | 149,900 | 215,600 | 242,300 | 305,400 | — |
| | 11 | 151,000 | 217,400 | 244,300 | 307,800 | — |
| | 12 | 152,100 | 219,300 | 246,300 | 310,300 | — |
| | 13 | 153,200 | 221,300 | 248,300 | 312,700 | — |
| | 14 | 154,500 | 223,200 | 250,400 | 315,200 | — |
| | 15 | 155,800 | 225,000 | 252,500 | 317,700 | — |
| | 16 | 157,100 | 226,900 | 254,600 | 320,100 | — |
| | 17 | 158,500 | 228,900 | 256,800 | 322,600 | — |
| | 18 | 160,700 | 230,800 | 259,000 | 325,200 | — |
| | 19 | 162,900 | 232,600 | 261,200 | 327,900 | — |
| | 20 | 165,200 | 234,500 | 263,400 | 330,500 | — |
| | 21 | 167,500 | 236,500 | 265,600 | 333,100 | — |
| | 22 | 169,400 | 238,400 | 267,800 | 335,800 | — |
| | 23 | 171,300 | 240,200 | 270,000 | 338,500 | — |
| | 24 | 173,200 | 242,100 | 272,200 | 341,200 | — |
| | 25 | 175,100 | 244,100 | 274,500 | 343,900 | — |
| | 26 | 177,100 | 246,000 | 276,800 | 346,600 | — |
| | 27 | 179,100 | 247,800 | 279,100 | 349,300 | — |
| | 28 | 181,100 | 249,700 | 281,400 | 352,100 | — |
| | 29 | 183,100 | 251,700 | 283,700 | 354,900 | — |
| | 30 | 185,100 | 253,800 | 286,000 | 357,900 | — |
| | 31 | 187,200 | 255,800 | 288,400 | 360,800 | — |
| | 32 | 189,300 | 257,900 | 290,700 | 363,700 | — |
| | 33 | 191,500 | 259,900 | 293,000 | 366,700 | — |
| | 34 | 193,600 | 261,800 | 295,400 | 369,600 | — |
| | 35 | 195,600 | 263,700 | 297,800 | 372,400 | — |
| | 36 | 197,600 | 265,600 | 300,100 | 375,200 | — |
| | 37 | 199,600 | 267,400 | 302,500 | 377,800 | — |
| | 38 | 201,500 | 269,200 | 304,900 | 380,400 | — |

| | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---|
| 39 | 203,300 | 271,000 | 307,300 | 382,800 | — |
| 40 | 205,000 | 272,900 | 309,800 | 385,300 | — |
| 41 | 206,800 | 274,700 | 312,200 | 387,800 | — |
| 42 | 208,600 | 276,600 | 314,600 | 390,200 | — |
| 43 | 210,400 | 278,400 | 317,100 | 392,600 | — |
| 44 | 212,100 | 280,200 | 319,500 | 395,000 | — |
| 45 | 213,800 | 282,000 | 322,000 | 397,500 | — |
| 46 | 215,600 | 283,800 | 324,500 | 399,900 | — |
| 47 | 217,300 | 285,600 | 327,000 | 402,200 | — |
| 48 | 219,000 | 287,400 | 329,600 | 404,500 | — |
| 49 | 220,700 | 289,200 | 332,200 | 406,900 | — |
| 50 | 222,400 | 291,000 | 334,900 | 409,300 | — |
| 51 | 224,100 | 292,800 | 337,600 | 411,600 | — |
| 52 | 225,800 | 294,600 | 340,300 | 413,800 | — |
| 53 | 227,400 | 296,400 | 343,000 | 415,900 | — |
| 54 | 229,100 | 298,200 | 345,600 | 417,900 | — |
| 55 | 230,800 | 300,000 | 348,100 | 420,000 | — |
| 56 | 232,500 | 301,700 | 350,500 | 422,000 | — |
| 57 | 234,100 | 303,400 | 352,800 | 423,900 | — |
| 58 | 235,700 | 305,100 | 355,100 | 425,800 | — |
| 59 | 237,400 | 306,800 | 357,300 | 427,600 | — |
| 60 | 239,000 | 308,500 | 359,400 | 429,400 | — |
| 61 | 240,600 | 310,200 | 361,400 | 431,200 | — |
| 62 | 242,200 | 311,800 | 363,400 | 432,700 | — |
| 63 | 243,900 | 313,500 | 365,400 | 433,800 | — |
| 64 | 245,500 | 315,100 | 367,300 | 434,700 | — |
| 65 | 247,100 | 316,600 | 369,200 | 435,600 | — |
| 66 | 248,800 | 318,200 | 371,000 | 436,400 | — |
| 67 | 250,400 | 319,700 | 372,700 | 437,100 | — |
| 68 | 252,000 | 321,300 | 374,300 | 437,800 | — |
| 69 | 253,600 | 322,800 | 375,900 | 438,500 | — |
| 70 | 255,300 | 324,300 | 377,000 | 439,200 | — |
| 71 | 256,900 | 325,700 | 378,100 | 439,900 | — |
| 72 | 258,500 | 327,100 | 379,000 | 440,600 | — |
| 73 | 260,100 | 328,600 | 379,900 | 441,300 | — |
| 74 | 261,700 | 330,100 | 380,800 | 442,000 | — |
| 75 | 263,400 | 331,500 | 381,700 | 442,700 | — |
| 76 | 265,000 | 332,900 | 382,500 | 443,300 | — |
| 77 | 266,600 | 334,200 | 383,300 | 443,900 | — |
| 78 | 268,200 | 335,500 | 384,100 | 444,600 | — |
| 79 | 269,800 | 336,700 | 384,900 | 445,200 | — |
| 80 | 271,300 | 337,800 | 385,700 | 445,800 | — |
| 81 | 272,800 | 338,800 | 386,500 | 446,400 | — |
| 82 | 274,400 | 339,800 | 387,200 | 447,000 | — |

| | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---|
| 83 | 275,900 | 340,800 | 387,900 | 447,600 | — |
| 84 | 277,400 | 341,700 | 388,500 | 448,200 | — |
| 85 | 278,900 | 342,500 | 389,100 | 448,800 | — |
| 86 | 280,500 | 343,400 | 389,700 | 449,400 | — |
| 87 | 282,000 | 344,100 | 390,300 | 450,000 | — |
| 88 | 283,500 | 344,800 | 390,900 | 450,500 | — |
| 89 | 285,000 | 345,500 | 391,500 | 451,000 | — |
| 90 | 286,400 | 346,100 | 392,100 | 451,600 | — |
| 91 | 287,900 | 346,600 | 392,700 | 452,100 | — |
| 92 | 289,400 | 347,000 | 393,200 | 452,600 | — |
| 93 | 290,800 | 347,500 | 393,700 | 453,100 | — |
| 94 | 292,200 | 348,000 | 394,300 | 453,600 | — |
| 95 | 293,600 | 348,500 | 394,800 | 454,100 | — |
| 96 | 295,000 | 349,000 | 395,300 | 454,600 | — |
| 97 | 296,400 | 349,400 | 395,800 | 455,000 | — |
| 98 | 297,700 | 349,900 | 396,300 | — | — |
| 99 | 298,900 | 350,300 | 396,800 | — | — |
| 100 | 300,200 | 350,800 | 397,300 | — | — |
| 101 | 301,400 | 351,300 | 397,800 | — | — |
| 102 | — | 351,700 | 398,300 | — | — |
| 103 | — | 352,200 | 398,800 | — | — |
| 104 | — | 352,700 | 399,300 | — | — |
| 105 | — | 353,100 | 399,700 | — | — |
| 106 | — | 353,500 | 400,200 | — | — |
| 107 | — | 353,900 | 400,700 | — | — |
| 108 | — | 354,300 | 401,100 | — | — |
| 109 | — | 354,700 | 401,500 | — | — |
| 110 | — | 355,100 | 402,000 | — | — |
| 111 | — | 355,500 | 402,500 | — | — |
| 112 | — | 355,900 | 402,900 | — | — |
| 113 | — | 356,300 | 403,300 | — | — |
| 114 | — | 356,700 | 403,800 | — | — |
| 115 | — | 357,100 | 404,300 | — | — |
| 116 | — | 357,500 | 404,700 | — | — |
| 117 | — | 357,900 | 405,100 | — | — |
| 118 | — | 358,300 | 405,600 | — | — |
| 119 | — | 358,700 | 406,000 | — | — |
| 120 | — | 359,100 | 406,400 | — | — |
| 121 | — | 359,500 | 406,800 | — | — |
| 122 | — | — | 407,300 | — | — |
| 123 | — | — | 407,700 | — | — |
| 124 | — | — | 408,100 | — | — |
| 125 | — | — | 408,500 | — | — |
| 126 | — | — | 409,000 | — | — |

| | | | | | | |
|-------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 127 | — | — | 409,400 | — | — |
| | 128 | — | — | 409,800 | — | — |
| | 129 | — | — | 410,200 | — | — |
| | 130 | — | — | 410,700 | — | — |
| | 131 | — | — | 411,100 | — | — |
| | 132 | — | — | 411,500 | — | — |
| | 133 | — | — | 411,900 | — | — |
| | 134 | — | — | 412,300 | — | — |
| | 135 | — | — | 412,700 | — | — |
| | 136 | — | — | 413,100 | — | — |
| | 137 | — | — | 413,500 | — | — |
| 再任用職員 | | 198,300 | 230,400 | 271,000 | 313,000 | 429,100 |

備考

- 1 この表は、他の給料表の適用を受けないすべての職員に適用する。
- 2 1級の17号給を受ける職員のうち、新たにこの表の適用を受けることとなった職員で町長が定めるものの給料月額は、この表の額にかかわらず、156,100円とする。
- 3 1級の29号給を受ける職員のうち、新たにこの表の適用を受けることとなった職員で町長が定めるものの給料月額は、この表の額にかかわらず、181,200円とする。