

職員の専門性を高め、町の活性化を

質問者 井 上 一 也

近年は汚職防止の観点から、職員の異動する間隔を短めに設定する自治体が増えている。このため、仕事を覚える間もなく異動となり、職員のやる気欠如につながるという話も聞く。町の職員が、個々の専門性を高め、行政の仕事に楽しく元気に取り組める体制を整えることこそが、住民サービスの向上、そして、町のさらなる活性化につながると思う。現在、町職員の異動間隔などの状況はどうなっているか。町長の所見を伺う。