

瑞穂町の人事管理について

質問者 村 山 正 利

平成31年度予算編成方針が示され、各部において予算編成に取り組んでいると思う。

そこで、瑞穂町の人事管理として2つの視点から伺う。①嘱託員と臨時職員の現況と課題は。また、2020年4月から現行制度を「会計年度任用職員制度」に移行するが、内容と取り組み状況は。②30年度は、多くの管理職が定年退職すると聞いているが、今後の人事管理は。また、雇用者責任として再任用等の対策は。以上町長の所見を伺う。